

SIRE

Accompagnement RH



Fort de son expertise en employabilité et en accompagnement des jeunes développée depuis les 20 dernières années, le Carrefour jeunesse-emploi de Montcalm offre un Service d'Intégration et de Rétention à l'Entreprise (SIRE), lequel a pour objectifs :

- D'aider les entreprises à solutionner leurs problèmes de main-d'œuvre;
- De maximiser l'intégration et la rétention à l'emploi des travailleurs.



Recruter

Le recrutement est un processus clé pris entièrement en charge par le SIRE afin de mettre en place des stratégies de recrutement efficaces. En tant qu'entreprise, vous souhaitez attirer les meilleurs talents et vous positionner comme employeur de choix. Nos professionnelles vous proposent un processus clé en main, coller sur vos besoins et votre réalité.



Intégrer

En plus d'avoir une incidence sur le taux de roulement, une bonne intégration a un impact positif sur l'engagement des nouveaux employés qui se sentent investis dès leur arrivée. Le SIRE a développé une approche qui répond aux enjeux actuels tout en s'adaptant à la culture de l'entreprise.



Maintenir

Le maintien en emploi des travailleurs est un défi considérable dans un marché concurrentiel. Il devient important de développer des stratégies pour retenir les employés talentueux et expérimentés. L'expertise des professionnelles du CJE en accompagnement de candidats est un atout pour tout employeur qui désire investir dans son capital humain et fidéliser les membres de son équipe.

Offre de service

ACCUEIL

Identification des besoins et du profil de l'entreprise

RECRUTEMENT

Analyse et description du poste

- Analyse complète du poste
- Rédaction de la description de poste

Affichage du poste et promotion

- Identification des profils recherchés (publics cibles)
- Recherche de comparables et recommandations
- Conception d'offres d'emploi et de visuels attrayants
- Affichage des postes (médias sociaux, plateforme de jumelage, WEB, partenaires, centres de formation, etc.)
*Inclus boost pour les offres et frais des plateformes
- Recherche ciblée de candidats

SÉLECTION

Présélection

- Réception et analyse de curriculum vitae
- Référence et suivis à l'employeur

Sélection

- Création d'outils d'entrevue (ex. grille d'entrevue)
- Entrevues individuelles et/ou de groupe
- Appels pour demandes de références
- Tests psychométriques (au besoin)

INTÉGRATION EN EMPLOI

Analyse de l'environnement de travail

- Création et remise d'outils
- Service-conseil à l'employeur
- Accompagnement des nouveaux employés
- Intégration et accompagnement

ÉVALUATION ET CONCLUSION

Conclusion et recommandations

- État de la situation
- Recommandations
- Évaluation du service

PROCESSUS DE DOTATION

ÉTAPE 1
ACCUEIL

ÉTAPE 2
RECRUTEMENT

ÉTAPE 3
SÉLECTION

ÉTAPE 4
INTÉGRATION
ET
ACCOMPAGNEMENT

ÉTAPE 5
ÉVALUATION
ET
CONCLUSION